

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

九州指月株式会社

九州指月株式会社（以下、当社という）は、採用活動における求職者の皆様に対する就職差別やハラスメントを禁止しております。就職活動、転職活動を行われている皆様が安心して活動できるよう、以下の取り組みを実施しています。

1. 当社のハラスメント防止に関する取り組み

求職者の皆様と当社社員が接する際に、ハラスメントが起こることがないように以下の内容に取り組んでいます。

- 1) 当社社員からの連絡は、社用電話、社用電子メール、就職ナビサイトにおける連絡ツール、郵送等による書面を原則とします。また、SNS を使用した個人への連絡は行いません。
- 2) 当社社員が、就職支援企業が運営する OB・OG 訪問マッチングサービス等を私的に利用することを禁止します。
- 3) 面談を行う際は、原則平日かつ当社就業時間内に、当社施設内または第三者の目がある外部施設で行います。
- 4) 説明会やインターンシップ等で懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、遅くとも 18 時までには終了します。また、飲食を伴う懇親会ではアルコールの提供は行わず、当社社員の飲酒も行いません。
- 5) 当社社員による 1 対 1 での飲食を禁止します。
- 6) 対面での選考等の際、移動のために当社社用車（レンタカー含む）を利用する際は、当社社員と 1 対 1 にならないようにします。
- 7) 面接試験に際し、選考と何ら関係のない質問は行いません。募集職種の業務の安全遂行や業務上の配慮要否を確認する目的で事情を伺う場合でも必要最低限とし、回答を強制しません。
（例えば、車の運転、工作機械の操作、電氣的試験、夜勤などの業務がある職種）
- 8) 威圧的、人格否定など、精神的苦痛を与えるおそれのある言動を禁止します。
- 9) 就職活動等の終了を強要する言動を禁止します。

2. 社員教育

ハラスメントを発生させないために、求職者の皆様と接する機会のある社員に対して教育を実施しています。採用担当者や面接官はもちろんのこと、会社説明会やインターンシップなどで説明や案内を行う社員にも教育を行っています。

3. 相談窓口

就職活動・転職活動に際してハラスメント等の被害に遭われた場合や、不適切な言動があった場合は、下記の窓口までご相談ください。

- 相談内容及び相談者のプライバシーを厳守します。
- 相談されたことによる当社の選考・合否結果への影響はありません。
- 相談内容は事実関係の調査をはじめ、迅速かつ適切に対応します。
- 匿名での相談も受け付けています。ただし、事実関係の調査などが困難な場合には、十分な対応が行えない可能性があります。
- 本窓口は、ハラスメントのない採用環境を実現するためのものです。その実効性を高めるための共通のルールとして、事実に基づかない内容や個人を特定した攻撃的な表現はご遠慮いただいております。

求職者ハラスメント相談窓口

Harassment-soudan(at)ks.shizuki.co.jp ※(at)を@に変換してください。

以上